

Notulen GMR vergadering Wijzers in Onderwijs

Datum: 27 mei 2019
Locatie: Basisschool Beegden
Aanvang: 20:00 uur
Einde: 22:00 uur

Nr.	Besproken:	Acties:
1.	<p>Opening, vaststelling agenda.</p> <p>De agenda en de stukken zijn ontvangen door de GMR-leden. Voorzitter wil na de bespreking van de inhoudelijke onderwerpen graag de werving van nieuwe GMR-leden bespreken.</p>	
2.	<p>Uitgaande stukken:</p> <ul style="list-style-type: none">• Instemming wettelijk deel schoolgids <p>Binnengekomen stukken, <u>staan in dropbox</u>:</p> <ul style="list-style-type: none">• Jaarverslag 2019, ter info• Marap, ter info• Tussentijdse Opbrengsten, ter info	
4.	<p>Openstaande actiepunten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Werving GMR-leden. <p>Ten aanzien van de afmeldingen wordt opgemerkt dat er veel afmeldingen last-minute gebeuren. Met name de PGMR-leden worden deze last minute afmeldingen aangerekend omdat doorgaans het op voorhand bekend is of PGMR-leden aanwezig kunnen zijn of niet. Conform de CAO staan uren voor de (G)MR-taak, die in de normjaartaak zijn weggezet.</p> <p>Een aantal GMR-leden stappen volgend schooljaar uit de GMR. De mogelijk wordt besproken volgend jaar de GMR voort te zetten met minder leden, met in achtneming van de gelijke verdeling personeel en ouders. De reden hiervoor is dat er weinig tot geen respons komt op de vacaturetekst. Secretaris stuurt wervingstekst naar Annette. (zoals afgesproken met CvB). De wervingstekst wordt aangepast en breed uitgezet aan ouders.</p>	Secretaris

5.	<p>Jaarverslag Jaarverslag bestaat uit twee delen: het bestuursverslag en financieel verslag. Het financieel verslag is een verantwoording van de besteding van de middelen.</p> <p>CvB plaatst een aantal opmerkingen bij het verslag: 1e opmerking: financieel verslag heeft 277.000 Euro positief resultaat. 120.000 Euro gaat naar voorziening onderhoud van de scholen. De verdeling is naar rato van leerlingenaantallen van de scholen. 2e opmerking: Stichting heeft een aantal jaren achtereenvolgens met een financieel positief afgesloten. De stichting kiest ervoor om een gedeelte van de voorziening te laten vrijvallen of negatief te begroten. Accountant moet nog instemmen.</p> <p>Opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sluiting school Roosteren levert stichting en kleine groei van leerlingenaantal op. • Voorzieningen kunnen niet voor andere doeleinden (dan de voorziening zelf) worden ingezet. • Ziekteverzuim (blz. 29) Daling ziekteverzuim in algemene zin. Langdurig ziekte hebben grote invloed op ziekteverzuim. Het ziekteverzuim is bepalend voor eigenrisico dragerschap. • Onderwijsontwikkelingen verschillen per school. Strategische beleid zal in relatie moeten staan met schoolontwikkeling en het schoolplan van de school. 	
6.	<p>Tussentijdse opbrengsten 2018-2019. Tussentijdse opbrengsten voldoen niet aan de verwachtingen, dat wil zeggen dat de resultaten lager dan verwacht en gehoopt zijn. Landelijke trend is ook dalend. Overleg met de schooldirecteuren en IB'ers, hebben in een studiedag geresulteerd: Wat moet beter, wat lukt niet, wat lukt wel? Volgend schooljaar zal elke donderdagochtend overleg tussen IB'ers en schooldirecteuren gevoerd moeten worden.</p> <p>Opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een goede analyse is bepalend voor de route en de doeltreffendheid van handelen in de klas. • Een aantal scholen hebben geen schoolnorm wel een landelijke norm. • Het stellen van een schoolnorm kan ook bij nieuwe Cito toetsen. Echter de norm moet 3 jaren blijven bestaan. • School kan ervoor kiezen de opbrengsten van Cito voor te leggen aan MR. MR kan er ook naar vragen. 	

7.	<p>Marap Strategische Beleid juni 2019</p> <p>Twee maal per jaar wordt de RvT geïnformeerd over de strategische doelen. Inhoudelijk als strategisch worden de resultaten geevalueerd. Een aantal zaken verdienen aandacht. Bijvoorbeeld: inhouden onderwijs: doorontwikkeling: kinderen vertonen leeftijdsadequaat gedrag.</p> <p>WIO kent komende jaren een aantal uitdagingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Passend onderwijs -Integraal huisvestingsplan -Realisatie steunpuntschool -Meedenken aan expertise ontwikkeling <p>Managementrapportage op schoolniveau kunnen zeer informatief voor MR' en zijn.</p> <p>Tip voor MR: vraag naar deze (tussen)evaluatie. Ben kritisch naar het schoolplan!</p>	
8.	<p>Rondvraag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ineke: vorige notulen: GMR draagt op termijn nieuw RvT-lid voor. Vorig RvT (aangedragen door GMR) is uit de RvT gestapt. • MR-lid mag niet tevens OR-lid zijn. • GMR-Reglementen worden geacht door MR te worden overgenomen. • Nieuw GMR-jaarrooster is nog niet opgesteld. GMR-leden stellen het op prijs om een jaarplanning te ontvangen. • <u>Eerstvolgende GMR-vergadering op Basisschool 't Breeke (Maasbracht). 3 september, aanvang 20:00.</u> Op de eerste GMR-vergadering, volgend schooljaar zullen de nieuwe vergaderdatums worden vastgesteld. 	
9.	<p>Sluiting vergadering. Wim dankt de GMR voor de prettige samenwerking.</p>	