

Notulen GMR 11 november 2020

Datum: Woensdag 11 november 2020
Aanvang: 19:30
Aanwezig: Ralph Henssen, Sjoerd Vinken, Suus van Pol, Jan-Thijs Koppen, Marion Nizet, Femke Smits, Kim Poulissen, Ellen Smeets, Alexander de Winter, Eric Bongaerts
Afgemeld: Rob Burhenne

No.	Onderwerp	Besproken wordt:	Acties:
1	Opening / notulen/Vast stelling van de agenda	<p>Voorzitter opent de vergadering</p> <p>Notulen van de GMR-vergadering van 9 september staan op de website</p> <p>De agenda wordt vastgesteld.</p> <p>Notulen zijn vastgesteld en zijn gepubliceerd.</p> <p>Officiële notulen worden ook in de drive geplaatst.</p>	<p>Sjoerd plaatst de notulen in de drive</p>
2	Welkom aspirant GMR leden	<p>Naar aanleiding van de vacaturetekst hebben zich drie kandidaten gemeld.</p> <p>Als kandidaten vooraf vragen hebben kunnen deze gesteld worden.</p> <p>GMR-leden geven uitleg over waar de GMR voor staat en hoe besluiten genomen worden.</p> <p>Belangrijk dat de verdeling ouders en leerkrachten evenredig is.</p> <p>MR van de school moet wel akkoord gaan met de toetreding van een ouderlid tot de GMR.</p> <p>Belangrijk om te zorgen dat we het goede pad bewandelen.</p> <p>Ieder gmr lid vertegenwoordigd 1 of meerdere scholen dit moet goedgekeurd worden door de des betreffende mr</p>	<p>Sjoerd hoort van de aspirant leden of ze interesse hebben om lid te worden van de GMR</p>
3	Tevredenheids enquete	<p>Zie dropbox. Wat zijn de conclusies, wat signaleren wij en wat zijn de eventuele vervolgstappen die ondernomen worden?</p> <p>Alle scholen hebben deze ontvangen, deze is ingevuld door 75% van de medewerkers (ongeveer 120 medewerkers)</p> <p>Conclusies:</p> <ul style="list-style-type: none">- Algemeen beeld is positief- Nauwelijks ongewenst gedrag collega's en leidinggevende- Ongewenst gedrag bij leerlingen/ ouders is wel aanwezig	

		<ul style="list-style-type: none"> - Gesprekkencyclus wordt niet door iedereen als zinvol ervaren - Veel mensen ervaren werkdruk - Klimatologische omstandigheden wordt door veel medewerkers als niet goed ervaren <p>Komende jaren worden vergeleken met dit jaar. Iedere school krijgt het schoolspecifiek document en kan dit bespreken in het team. De acties vanuit het document liggen bij de scholen.</p> <p>Stichtingsbreed is het wel goed om bepaalde punten op te pakken (denk bijv. aan de gesprekkencyclus)</p>	
4	1 Oktobertelling	<p>Nu zicht is op het aantal leerlingen binnen de Stichting is er zicht op een begroting?</p> <p>Op dit moment zijn er 1717 leerlingen binnen de stichting, vorig jaar waren dit er nog 1676. De prognose was 1642.</p> <p>Alle scholen zijn gegroeid behalve Op de Sleek en de Patricius. Basisschool St. Martinus is zowel absoluut als relatief het meest gegroeid. Ze zitten nu met 83 leerlingen op de opheffingsnorm van de gemeente Maasgouw. De afgelopen maanden kregen ze veel nieuwe leerlingen o.a. door verhuizingen en overloop van De Sleye. Op dit moment is de keuze gemaakt om geen luxe-verplaatsingen meer toe te staan. Er is voor dit schooljaar een stop, vanaf volgend jaar is er wel meer ruimte.</p> <p>Punt van aandacht ligt bij de scholen in Thorn, Heel en Wessem. Zij hebben veel verlengde kleuterperiodes en veel doublures. De directeuren zullen hierover bevraagd worden.</p> <p>De stijging van het leerlingaantal betekent natuurlijk ook iets voor de formatie. We moeten ook nog bezuinigen omdat volgende jaar de fusiegelden van De Toermalijn wegvallen (2,5 FTE). Er is wel een natuurlijke uitstroom. Het is belangrijk om tijdig te bekijken hoe we de formatie vorm gaan geven zodat we alles goed op kunnen vangen.</p>	13 januari begroting op de agenda
5	Rondvraag	<p>Is er al iets bekend over de besteding van het stakingsgeld? (Sjoerd)</p> <p>Er is 20.000 niet uitgegeven aan salariskosten. Deze kun je niet investeren omdat het incidentele kosten zijn. Voor de studiedag van 5 oktober waren een aantal interessante sprekers uitgenodigd. Deze is door Corona niet door kunnen gaan. Het geld is helaas niet</p>	

	<p>uitgegeven. In de negatieve begroting worden wel kosten voor de studiedag opgenomen, omdat Cvb het belangrijk vindt dat deze sprekers wel aanwezig zijn.</p> <p>Verbod op oppotten schoolbesturen en de benchmark overhead. Is er sprake van het oppotten van middelen in de stichting? (Sjoerd)</p> <p>De stichting heeft een grote reserve, zitten hierbij boven de grens. Negatieve begroting wordt ook dit jaar weer gemaakt. Stichting is niet van oppotten, dit is ook nooit het beleid geweest. In bestuursverslag moet er verantwoording worden afgelegd.</p> <p>Verevening vorig samenwerkingsverband. Wordt er genoeg expertise ingewonnen bij het nieuwe samenwerkingsverband? Is er sprake van oppotten bij het samenwerkingsverband? (Sjoerd) Het samenwerkingsverband heeft nauwelijks kosten, hebben voldoende reserves. Dit is een punt van aandacht bij het samenwerkingsverband.</p> <p>Stand van zaken fusie-onderzoek (Suus) Waar zitten we op dit moment in het traject. Er zijn 3 werkgroepen geformeerd. Werkgroep onderwijs en identiteit, huisvesting en financiën, personeel en organisatie. In januari moet de rapportage per groep gedeeld worden. Daarop volgt dan feedback van de stuurgroep. In februari is de definitieve versie van de rapportage gereed van waaruit aan de slag gegaan kan worden met de Fusie-effectrapportage.</p> <p>Reglement en statuten (Femke) MR Beegden vraagt of er al een nieuw GMR reglement en Statuut is na de fusie en of zij er zelf nog een moeten maken.</p> <p>Het GMR-Reglement en GMR-statuut verloopt ook. Volgende vergadering zullen we dit terugpakken. De MR kan daarna een eigen reglement en statuut maken waarbij ons reglement en statuut leidraad is.</p> <p>Cursus MR vanuit de AOB (Kim), vanwege weinig animo niet meer aangevraagd. Over 6 maanden normaal polsen of er dan wel animo voor is.</p> <p>AOB- contributie (Kim) op dit moment hebben de meeste mr'en een eigen abonnement. wellicht is het voordeliger om 1 groot abonnement af te sluiten waar iedereen gebruik van kan maken.</p> <p>Bankrekening MR'en (Kim) MR beslist zelf over het budget, maak je het budget niet op dan wordt het teruggesluisd op de grote hoop.</p>	<p>Sjoerd/Rob statuut/</p>
--	--	----------------------------

		<p>een aparte bankrekening kost veel geld er zou evt ook op declaratiebasis via school gewerkt kunnen worden aangezien het bedrag voor de mr ook op de schoolbegroting staat</p> <p>Rooster van aftreden? (Jan-Thijs) Belangrijk om dit volgende vergadering ook goed te bekijken. Noteren in het rooster: Wie, van welke school , van wanneer tot wanneer, herkiesbaar of niet? Hoeveel termijnen mag je erin zitten?</p>	<p>reglement/rooster aftreden bekijken</p>
6	Sluiting		