

Notulen GMR Vergadering 14 juni 2023

Datum: 14 juni 2023

Aanvang: 19:30

No.	Onderwerp	Besproken wordt:	Acties:
1.	Opening / notulen/Vaststelling van de agenda	<p>Voorzitter opent de vergadering</p> <p>Notulen van de vorige GMR-vergadering 18 januari staan op de website van WIO.</p> <p>De agenda wordt vastgesteld.</p> <p>Ter instemming GMR:</p> <ul style="list-style-type: none">• Strategisch Beleidsplan Samen Wijzer(s) 2023-2027• Protocol Schorsen en Verwijderen, versie 10 mei 2023• Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, versie april 2023• Wettelijk deel Schoolgids ter instemming aan de oudergeleding.• De notitie Bewaartermijnen Wijzers in onderwijs ter instemming aan de oudergeleding. <p>Ter kennisgeving:</p> <ul style="list-style-type: none">- Traject gouden driehoek- Het Bestuursverslag 2022- Rapport Bestuurlijke Visitatie 15 maart 2023	<p>Het Good Governance traject, zoals een aantal jaren geleden door de GMR, RvT en het CvB werden gevolgd (ter verbetering van elkaars professionele houding en rol) wordt opnieuw uitgezet. GMR staat hier positief tegenover.</p> <p>MR'en geven aan dat er een wens is om een cursus (op maat) van de AOb te boeken inzake rechten/plichten van de (G)MR. Secretaris gaat dit regelen.</p> <p>Zaken die ter kennisgeving aan de GMR worden aangeboden worden niet inhoudelijk besproken in de GMR.</p>
2.	protocol schorsing en verwijdering	<p>Een nieuw protocol schorsing en verwijdering wordt aangeboden aan de GMR ter instemming.</p>	<p>Een stukje tekst van het protocol is aangepast. Voorheen ging het om enkel het gevaar voor de fysieke veiligheid waarop geacteerd kon worden door de scholen. Nu gaat het niet alleen om fysieke veiligheid van leerlingen, maar ook om bedreiging. Dit is in eerste instantie dreiging vanuit kinderen, maar kan ook (be)dreiging van ouders inhouden. De GMR stemt in.</p>

3.	Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld, versie april 2023	Nieuwe meldcode wordt ter instemming aan de MR worden aangeboden.	Tekstueel zijn er een aantal aanpassing gedaan. Voor het overige is de meldcode onveranderd gebleven. De GMR stemt in.
4.	Strategisch Beleidsplan	Ter instemming GMR	Er zijn stuurgroepen geformeerd onder het motto samen leren, samen leven, samen verbeteren. Zowel onderwijspersoneel, als ouders, als leerlingen hebben inspraak op het beleid gehad, dat voor de duur van 4 jaren wordt uitgezet. Het is nu aan de scholen om het strategisch beleidsplan in een schoolplan uit te rollen. Tekstueel worden er nog een paar aanpassingen in het beleidsplan gedaan. De GMR stemt in
5.	Wettelijk deel schoolgids	Ter instemming GMR	GMR-leden hebben per mail hun instemming aan het wettelijk deel van de schoolgids gegeven.
6.	De notitie Bewaartermijnen Wijzers in onderwijs ter instemming aan de oudergeleding.	Ter instemming GMR	Bewaartermijnen worden vastgesteld. Dossiers in Esis moeten in orde zijn. Notitie gaat naar directeuren om dit te implementeren in hun beleid op de scholen.
7.	terugkoppeling gesprek over brief MR Slek	Een delegatie van de GMR heeft met de MR van bs Op De Slek om tafel gezeten om de brief die de school had gestuurd met de GMR-afvaardiging te bespreken.	Een heel positief gesprek is gevoerd waarin beide kanten voldoende werden belicht. Communicatie blijft een terugkerend thema. Leerpunt voor de GMR: houdt connectie met de MR en bevroeg/informeer achterban voordat gestemd wordt op een voorgenomen besluit.

8.	Visie stichting over invulling van pauzetijden	Hoe gaan de verschillende scholen met de invulling van pauzetijden om?	Volgens Arbo Wetgeving hebben medewerkers recht op een half uur pauze na 5,5 uur werken. Het is echter aan de OMR van de verschillende scholen hoe de organisatie van de tussenschoolse opvang geregeld wordt. Hier kan eventueel een ouderraadpleging over worden gedaan. In praktijk zijn er grote verschillen tussen de scholen. De GMR spreekt de wens uit dat het bevoegd gezag hier meer in kan sturen. Tenminste daar waar scholen qua formatie of budget moeite hebben om de tussenschoolse opvang te organiseren.
9.	Interne aangelegenheden:	<ul style="list-style-type: none"> • Vacatures GMR, verkiezingen • rol van secretaris om volgend schooljaar GMR te begeleiden. • RvT-lid Ralph Deguelle • Activiteitenplan • eerste GMR-vergadering volgend schooljaar • Vergaderdata Stakeholders-overleg 	<p>Voorzitter zet nogmaals vacatures voor OGMR leden uit aan alle directies van alle scholen.</p> <p>GMR wil graag een 4 - 4 verhouding ouders/personeel in de GMR.</p> <p>Bespreking van het activiteitenplan wordt verplaatst naar volgend schooljaar.</p> <p>Woensdag 13 september 2023, eerste GMR-vergadering van volgend schooljaar.</p>
10.	Rondvraag	<p>GMR in gesprek met inspectie.</p> <p>Voor 19 juni stelt de inspectie een schema op van de scholen die de inspecteurs gaan bezoeken op 26, 27 en 29 juni. Tijdens deze bezoeken willen ze ook (een afvaardiging van)</p>	<p>OGMR-leden geven aan niet overdag te kunnen. PGMR-leden worden wel gevraagd of ze overdag op een van de gewenste data kunnen.</p>

		de GMR spreken. Dinsdag overdag lijkt hiervoor het meest geschikt.	
11.	Sluiting vergadering	Bedankje voor GMR-leden.	
12.	to do lijst		<ul style="list-style-type: none"> • Inventarisatie maken behoefte aan een cursus van de AOb • Bespreekpunten stakeholders-overleg: De keuze van bestuurder om op onderwerpen wel of geen beleid te maken (bijvoorbeeld invulling pauzetijden). • vacatie-regeling ouders volgend schooljaar.