

## Notulen GMR 7 november 2023

Datum: 7 november 2023  
Aanvang: 19:00 op bestuurskantoor

No.	Onderwerp	Besproken wordt:	Acties:
1. 19:00	Stakeholdersoverleg Met de Raad van Toezicht	Begroting komt later dit jaar  Strategisch beleidsplan	Cvb is verantwoordelijk voor de keuzes die gemaakt worden.  Dit is in een goed proces tot stand gekomen. RvT is benieuwd hoe de scholen dit gaan oppakken, speelruimte is aanwezig.
2. 20:00	Opening / notulen/Vaststelling van de agenda	Opening van de vergadering Notulen van de vorige GMR-vergadering (13 september) staan op de website van WIO.  Ter kennisgeving: <ul style="list-style-type: none"><li>• Totaaloverzicht midden- en eindopbrengsten.</li><li>• het document Acties Strategische Beleidsperiode 2023-2027 (versie september 2023) en</li><li>• - het document "Kwaliteit in Beeld 2023-2024"</li></ul>	Ten aanzien van het document 'Kwaliteit in Beeld' maakt de GMR de volgende opmerking: Een warme overdracht peuteropvang naar schoolperiode is belangrijk. Er dient op gelet te worden dat gastouders hier ook in worden betrokken, niet alleen ouders/verzorgers.  Basisvaardigheid Burgerschap wordt op dit moment op de scholen geïnventariseerd. Vervolgens zal er actie op worden gezet. Belangrijk is wel dat scholen zelf een keuze kunnen maken ten aanzien van de verschillende aspecten van Burgerschap.  ICT beleidsplan in wording.
3.	Vaststelling GMR Reglement 2023/2024	Zie map in drive	De GMR stelt het GMR Reglement onder voorbehoud van een tekstuele aanpassing vast. Bij artikel 1 (begripsbepaling) heeft de GMR het begrip 'achterban' toegevoegd en omschreven.
4.	Vacature OGMR-lid	Twee kandidaten zijn benaderd door de secretaris.	Aanvankelijk zocht de GMR 1 kandidaat voor de oudergeleding. Maar omdat 1

			<p>ouderlid van de GMR zich heeft teruggetrokken ontstaat er een vacature voor nog 1 lid voor de oudergeleding. In feite gaat het om 1 vacature en 1 in-de-plaats-stelling voor de resterende zittingsduur. Omdat er precies 2 kandidaten zich hebben gemeld en er 2 vacatures zijn hoeven er geen verkiezingen worden uitgeschreven en worden zij geacht te zijn verkozen.</p>
5.	Vragen aan CvB, n.a.v. de vorige GMR vergadering	<p>Welke suggesties worden er naar aanleiding van het inspectiebezoek overgenomen en hoe en wanneer pakt het bevoegd gezag deze punten op?</p> <p>Nu sommige scholen aan vervanging/verbouwing toe zijn stelt de GMR de vraag hoe en welke afweging er gemaakt worden, bijvoorbeeld t.a.v. de huisvesting van leerlingen op warme dagen. Is hier huisvestingsbeleid op?</p> <p>PMR lid vraagt zich af of er een formulier is in het Protocol Medisch Handelen waarin een personeelslid het medisch handelen kan weigeren.</p>	<p>Inspectieverzoek: WiO heeft een voldoende, zonder herstelopdracht. Het inspectiebezoek ging vooraf aan het strategische beleid. Een aantal punten zijn echter al in het strategische beleid opgepakt.</p> <p>Er staan een paar scholen op voor verbouwing of nieuwbouw in het integraal huisvestingsplan van de gemeente. Nieuwbouw kan problemen opleveren omdat er geen scholen leeg staan waar leerlingen gehuisvest kunnen worden. Airco is een dure aangelegenheid (12000 Euro per installatie per klaslokaal) en moet, volgens het CvB, de stichting zelf dragen, niet de gemeente. De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting. Het onderhoud is voor de stichting.</p> <p>Medisch handelen: Personeel is nooit verplicht medische handelingen te doen, behalve in een medische noodzaak (leven of dood) moet het personeel 112 bellen als er medische handelingen moeten worden verricht.</p>

6.	Good Governance Traject		Een aantal datums zijn vastgelegd
7.	Interne aangelegenheden:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vergaderdatum s en vergadertijdstip</li> <li>• Vertegenwoordiging scholen/bezoek aan scholen.</li> <li>• Rooster van aftreden vaststellen</li> <li>• stukje voorstellen voor op de site van WIO; naar Annet</li> <li>• Zichtbaarheid GMR vergroten, ideeën?</li> <li>• Voorstel: november basiscursus</li> </ul>	Omdat de GMR op moment van vergaderen niet volledig bezet is, zal op de volgende GMR-vergadering een nieuwe vertegenwoordiging per school worden afgesproken, het rooster van aftreden worden geüpdatet en een stukje worden geschreven waarin de GMR zich voorstelt.
8.	Rondvraag		Heeft het CvB wel genoeg aangedrongen bij gemeenten over het plaatsen van Airco's. Gemeente hebben een huisvestingsplicht. Daarbij kan men denken dat hier ook een goede luchtkwaliteit en goede werkomstandigheden bij horen?
9.	Sluiting vergadering		